

| | 研修名： 新任管理職研修 企画書 | | 対象 新任管理職 |
|-------|--------------------------------------|---|----------|
| 時間 | 1日目（月 日） | 2日目（月 日） | |
| 9：00 | オリエンテーション （ねらい、背景、概要、進め方） | 演習「職場の問題解決」（3H） 成果診断、要因診断、変革目標の設定、 要因の原因分析、解決策の案出 | |
| 15 | | | |
| 30 | 講義 1. 管理者の役割 | | |
| 45 | | | |
| 10：00 | | | |
| 15 | | | |
| 30 | 休憩 | | |
| 45 | 実習「パワフルズを探せ」（1. 5H） ねらい：チームビルディング | | |
| 11：00 | | | |
| 15 | | | |
| 30 | | | |
| 45 | 振り返り | | |
| 12：00 | 昼 食 | 昼 食 | |
| 13：00 | 講義 1. 情報の扱い。2. 集団での意思決定 | 講義「問題解決と変革のポイント」 具体的にどのように変革につなげるのか事 例を加えての講義。K社向け | |
| 15 | | | |
| 30 | 実習「落ちた偶像」（1. 5H） | | |
| 45 | | | |
| 14：00 | | 講義「管理職としての心得」 ついてゆきたい管理者像など 管理者が行ってはいけない10ヶ条 発表内容検討時間（20分） | |
| 15 | | | |
| 30 | | | |
| 45 | | | |
| 15：00 | 休憩 | 休憩 | |
| 15 | 講義 1. リーダシップ理論 2. 動機付け理 論 | 社長に対し成果発表 「明日から職場でどう行動するか」 1人20分 | |
| 30 | | | |
| 45 | | | |
| 16：00 | 「TA」（性格分析） | 講評：社長 | |
| 15 | | | |
| 30 | | | |
| 45 | | | |
| 17：00 | | アンケート記入 | |
| 15 | アンケート記入 | | |
| 30 | | | |
| 45 | | | |